



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด

โทร ๐-๔๓๓๐-๖๕๙๙

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗/องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมี โครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการ กำหนดประเภทตำแหน่งสายงานการจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วน ราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	
๒.	-ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานครู อบต. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศ ๒๙ ก.ย.๖๖ มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ ประกาศ ๒๙ ก.ย.๖๖ มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗ ประกาศ ๒๙ ก.ย.๖๖ มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖ ๓๑ มี.ค. ๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๗)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗/องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.	จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัยให้กับบุคลากร โดยการตรวจสุขภาพประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	
๔.	กำหนดภาระงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน -จัดทำคำสั่งแบ่งงานภายในทุกส่วนราชการ ทุกตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓/องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ
๑.บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒ คน	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖ คน	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๐ คน	๓๐,๐๐๐	พ.ค. ๖๗	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓/องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
๔. บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีม	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านประเมินการทดสอบหลังฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๐ คน	๒๐๐,๐๐๐	พ.ศ. ๒๕๖๓	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น